

Maria Newton
Center for Strategi og HR

14. maj 2018

Aftale om TR vilkår på skoleområdet i Gribskov Kommune

1. Aftale

Aftalen er indgået i henhold til: "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse" samt protokollat vedrørende vilkår for (fælles) tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse.

Aftalen erstatter, med virkning fra den 01.08.18 alle tidligere aftaler mellem Gribskov Kommune og DLF/Kredsen vedr. TR vilkår for lærere i Gribskov Kommune.

2. Opgaver

Det er TR's pligt, både over for sin organisation og over for arbejdsgiveren, at medvirke til at fremme og vedligeholde gode og rolige arbejdsforhold.

TR har en løbende dialog og samarbejde med ledelsen. TR kan fungere som facilitator ift. samarbejdsrelationer og trivselsforhold på skolen. Denne rolle sker efter aftale med lederen og kan indebære, at TR påtager sig tovholderfunktioner inden for særligt aftalte områder. TR bidrager også til sikring af et godt arbejdsmiljø på skolen i tæt samarbejde med skoleledelsen og AMR.

Opgaverne er følgende:

- Fremme og vedligeholde gode arbejdsforhold på skolen.
- Forberede og deltage i samtaler sammen med eller på vegne af medlemmer i rollen som bisidder.
- Implementere og vedligeholde indgåede aftaler
- Kontakt til skolens medarbejdere/fagforeningsmedlemmer.
- Deltagelse i LU.
- Regelmæssige møder mellem TR og skoleleder herunder løbende forventningsafstemning ift. roller, opgaver og den fornødne tid til TR arbejdet, jf. MED aftalen.
- Indgå i ansættelsesprocesser på skolen

3. Tidsforbrug

Skole	
Bjørnehøjsskolen	Skolen har 1 TR Der afsættes 3 timer pr. fuldtidsansat lærer/bh.kl.leder
Gilbjergsskolen	Skolen har 1TR. Der afsættes i alt 3 timer pr. fuldtidsansat lærer/bh.kl.leder. 80 timer herudover grundet flere afdelinger
Gribskolen	Skolen har 1 TR. Der afsættes i alt 3 timer pr. fuldtidsansat lærer/bh.kl.leder. 40 timer herudover grundet flere afdelinger
Nordstjernes skolen	Skolen har 1 TR Der afsættes i alt 3 timer pr. fuldtidsansat lærer/bh.kl.leder.
Ramløse Skole	Skolen har 1 TR Der afsættes i alt 3 timer pr. fuldtidsansat lærer/bh.kl.leder.
Sankt Helene Skole	Skolen har 1 TR Der afsættes i alt 3 timer pr. fuldtidsansat lærer/bh.kl.leder. 40 timer herudover grundet flere afdelinger
Administrationen – Center for Børn og Unge	Administrationen for børneområdet har 1 TR, så længe der er 5 medarbejdere ansat på DLF overenskomst. TR har den fornødne tid, jf. MED aftalen
UU	UU har 1 TR, så længe der er 5 medarbejdere ansat på DLF overenskomst TR har den fornødne tid, jf. MED aftalen

I tillæg til ovenstående får nyvalgte tillidsmænd yderligere 40 timer det første skoleår, de er TR.

4. Andre forhold

Hver skole, administrationen for Center for Børn og Unge samt UU har med denne aftale 1 tillidsrepræsentant for lærerne. Ændres strukturen/organisationen, dvs. kommer der flere eller færre

skoler eller kommer UU under Center for Børn og Unge, så ændres antallet af TR tilsvarende.

4.1 Fravær

TR arbejdet planlægges så vidt muligt uden aflysning af egen planlagt undervisning.

4.2 Honorering

Der henvises til Gribskov Kommunes ramme for honorering af tillidsvalgte.

4.3 Kørsel

Eventuelle merkilometer ift. transport til egen arbejdsplads godtgøres, jf. statens takster for befordringsgodtgørelse. Den kommunale vejledning følges.

4.4 Frikøb af TR og FTR

Gribskov-Halsnæs Lærerkreds frikøber 804 timer for Marianne Bromand Hansen (FTR) og 87 timer for Mira Wittrock Larsen (TR).

Skolen friholder TR og FTR fra undervisning og mødeaktivitet på skolen om onsdagen. Datoer og tidspunkter for FTR og TR møder sendes til skolerne i april/maj måned til brug ved planlægning af skoleåret. Disse møder lægges inden for almindelig arbejdstid.

Senest 1. maj oplyser Kredsen Gribskov Kommune, om der sker frikøb i kommende skoleår.

Ved skoleårets udgang fremsender Kredsen en samlet oversigt over det pågældende skoleårs frikøb, hvorefter Gribskov Kommune fakturerer Kredsen for frikøbet.

4.5 Opfølgning

Aftalen genbesøges af parterne senest den 1. juni 2019 for at drøfte, om der er behov for justeringer.

Kredsen har i forbindelse med forhandlingen af denne aftale udtrykt ønske om 2 TR på Gilbjergskolen (1 på afd. Blistrup og 1 på afd. Parkvej) og har tilkendegivet, at emnet vil blive rejst igen ved opfølgningen af TR aftalen.

4.6 Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft fra og med den 01.08.18 og løber indtil der indgås en ny aftale eller til denne opsiges.

4.7 Opsigelse

Aftalen kan af Gribskov Kommune eller DLF/Kredsen opsiges med 3 mdr. varsel.

Dato: 19/6 - 2018

Dato:



For Gribskov Kommune

For Gribskov-Halsnæs Lærerkreds