



Gribbskov – Halsnæs Lærerkreds / Kreds 34

Referat af generalforsamling i Gribbskov – Halsnæs Lærerkreds, Kreds 34.

Fredag, d. 15. marts 2024 på Frederiksværk Skole.

Fremmødte: 36 medlemmer.

Referat:

Pkt. 1. Valg af dirigent.

Kredsformanden bød velkommen. Kredsstyrelsen indstillede Regitze Flannov, medl. af Hovedstyrelsen i DLF og forkvinde for Undervisningsudvalget, til dirigent.

Regitze Flannov blev valgt.

Pkt. 2. Beretning

I beretningen kom kredsformanden ind på følgende områder:

- Indgrebet i 2013 og konsekvenserne for vores arbejdstid frem til i dag.
- Afvikling af Store Bededag.
- Årsnorm for undervisning på 720 timer som mål.
- Realiseringen af arbejdstidsaftalen i Gribbskov Kommune og i Halsnæs Kommune, herunder det kommunale serviceniveau.
- Krav om bedre opgaveoversigter i Gribbskov Kommune.
- Møde i Gribbskov Kommune om opgaveoversigten/arbejdstid med deltagelse af ledelsen af DLF (formand Gordon Ørskov Madsen) og skolelederforeningen.
- Registrering af arbejdstiden med en opfordring til, at alle medlemmer i Gribbskov Kommune registrerer deres arbejdstid.
- Arbejdstidsaftalen i Halsnæs Kommune er blevet genforhandlet med virkning fra 1. august 2024, herunder om tydelighed i opgaveoversigterne.
- Fokus på skoleplansarbejdet, praksisudvikling. Og erfaringer fra Gladsaxe Kommune om praksisudvikling.
- Lønsammensætning i Halsnæs Kommune, særligt for nyuddannede lærere.
- Ny lønaftale i Halsnæs Kommune, gældende fra 1. august 2024.
- Løntjek – kampagne i efteråret. Kredsen tilbyder løntjek året rundt.
- Godhavn: Der er endnu ikke indgået en arbejdstidsaftale for lærerne på Godhavn.
- Kommuneaftalen mellem KL og regeringen. Medførte genåbning af budgetterne i mange danske kommuner, bl.a. i Gribbskov Kommune. Kredsstyrelsen er i tvivl om, hvorvidt skolerne kan efterleve de politiske beslutninger i forhold til besparelser: Beslutningen om ny organisering af Sankt Helene Skole, ny organisering af specialområdet og det faldende børnetal til folkeskolerne.

- Hovedudvalgene i DK har sendt et fælles nødråb til politikerne på Christiansborg om at sikre velfærden, den kommunale service over for borgerne.
- Bekymring for frihedsforsøg i kommunerne på grund af mange års udhuling af økonomien.
- Budgetforlig i Halsnæs Kommune med besparelser, budgetmæssige korrektioner.
- Kassererskiftet med indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling.
- Samarbejde med de andre fagforeninger i Gribskov Kommune og i Halsnæs Kommune, herunder af afholdelse af møde i Gribskov Kommune med Administrationen om fastholdelsesstrategi og en fælles TR-Aftale.
- Medlemskursus i januar 2024 med stor opbakning fra medlemmerne og med foredrag af Svend Brinkmand og Lucas Cone.
- Pædagogiske Forhold, årets opgaver: Arbejdet med en central praktikaftale, En skole for alle – samarbejdet, Lillehammer projektet – et inklusionsprojekt, Rekruttering og fastholdelse, Når forældre klager og om DLF's arbejde med de nye læreplaner.
- Arbejdet med inklusion og mellemformer i begge kommuner.
- Halsnæs Kommune decentraliserer på specialområdet, lukning af undervisningsdelen på Lillebjerg Skole, som lægges ud på Hundested Skole og Ølsted Skole. Gribskov Kommune centraliserer med oprettelse af specialafdeling og ansættelse af en leder på området.
- OK-24 med en lønramme (stigning) på 8,8%. Trepartsforhandlinger, som lærerne ikke er en del af. Sammenkædning ved afstemningen af fagforeningerne.
- "Sammen om skolen" fortsætter i Halsnæs Kommune. Proces med planlægning fortsætter i Gribskov Kommune.
- Arbejdsmiljø: Der er afholdt møder med AMR i begge kommuner om: Håndbog om bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø og A20, APV i begge kommuner, trivselsundersøgelser og efterfølgende miniundersøgelser i begge kommuner, underretninger og arbejdsskader og arbejdet hermed, folkeskolernes økonomi og lærernes arbejdspress og efteruddannelse i special pædagogik.
- FTR, Gribskov: Samarbejde faggrupperne imellem, ændringerne på specialområdet, kommunale besparelser, personaletilbud til ansatte, kommunens økonomi, som vedvarende bliver udfordret og er under pres.
- FTR, Halsnæs: Arbejdet med personalepolitik, kommunens økonomi, sygefraværet blandt medarbejderne i kommunen, elevflugt fra folkeskolerne.
- Fraktion 4., som har et højt aktivitetsniveau med stor opbakning fra pensionerede medlemmer.

Herefter blev beretningen sat til generalforsamlingens behandling:

Realisering af overenskomsten (OK)

Spørgsmål – begge kommuner: Hvad gør Kredsens for de mange lærere, der er i mellemgruppen, altså hverken nyuddannede eller i seniorgruppen.

Svar: Kredsstyrelsen er enig i, at alle medlemsgrupper bør prioriteres i forhold til personalegoder og hensyn i ansættelsen.

Spørgsmål – begge kommuner: Hvad gør Kredsens for en højere løn til lærerne?

Svar: Kredsens har været med-stiller på krav til kongressen om løntrinsløft til overenskomstansatte på slutløn. Dette krav vil Kredsstyrelsen fortsat forfølge.

Spørgsmål - Halsnæs: Hvordan arbejdes der med efter-videreuddannelse?

Svar: Kredsen har vedvarende en dialog med de to kommuner om efter- og videreuddannelse.

Spørgsmål - begge kommuner: Hvordan arbejder kredsen videre med gennemsigtighed i opgaveoversigterne?

Svar: Kredsen er i en vedvarende dialog med kommunen herom. Tages særligt op ved planlægning af skoleåret.

Spørgsmål – begge kommuner: Hvordan arbejder Kredsen med, at alle lærere får udleveret en opgaveoversigt?

Svar: Kredsen og skolernes TR er i tæt dialog. Og den enkelte skoles ledelse kontaktes, når medlemmer ikke får udleveret en opgaveoversigt.

Kommentar – Halsnæs Kommune: Vigtigt med transparens, detaljering og åbenhed er vigtig i forhold til skolens arbejdsopgaver. Og TR har adgang til samtlige opgaveoversigter.

Spørgsmål - Halsnæs: Hvad gør Kredsen for at implementere skoleplanen i Halsnæs Kommune?

Svar: I april måned er skoleplanen vigtigste punkt på dagsordenen på en "12-12- konference" med deltagelse af skolelederne, tillidsrepræsentanterne, og Administrationen.

Spørgsmål - Halsnæs: Klasselærerrollen kræver tid. Hvorfor bliver der ikke givet tid til klasselærerrollen?

Svar: Arbejdsgiver ønsker ikke at give en fast akkord til denne opgave. Kredsen arbejder for, at alle opgavers omfang vurderes og tidsfastsættes i opgaveoversigten, også klasselærerrollen.

Forhåndsftalen:

Spørgsmål – Halsnæs: Lønloft af de ikke læreruddannede lærere. Vil det ikke være med til at underminere uddannelsen som lærer?

Svar: Lønæssigt skal der være forskel på at være ansat som lærer eller ikke læreruddannet. Vigtigt, at lærerfaget er lønførende. Lærerfaget er stadigvæk lønførende. Og der er incitament for at uddanne sig til lærer.

Spørgsmål - Halsnæs: Hvordan kommer specialtillægget til at virke i praksis?

Svar: 330 timers undervisning inden for specialområdet, Basen, gruppeordninger.

Kommunal Økonomi:

Kommentar: På skolerne i begge kommuner mærker man et behov for en bedre økonomi. Skal det ændres, er man nødt til at ændre budgetlovet fra Christiansborg af.

Inklusion

Spørgsmål - Halsnæs: Sagsbehandlingstiden ved indstilling af elever tager meget lang tid. Hvad kan kredsens gøre for at minimere denne tid? Der kan gå måneder!

Svar: Denne problemstilling tager Kredsen op over for Kommunens Administration. Kredsstyrelsen er opmærksom på, at pædagogiske tiltag ikke alene må iværksættes for at inkludere flere elever med diagnoser i almenområdet uden tilførsel af resurser (økonomi).

Spørgsmål – Gribskov: Hvad gør Kredsen for at forklare begrebet inklusion over for politikerne?

Svar: Kredsen holder møder med relevante personer/grupper omkring folkeskolen, hvor vi forklarer inklusionsbegrebet.

Spørgsmål - Gribskov: Hvilke planer er der i forhold til handleplaner ved krænkelse elever imellem?

Svar: Der arbejdes med handleplaner og risikovurderinger.

Spørgsmål – Halsnæs: Lukning af undervisningen på Lillebjerg Skole medfører en øget inklusion på to andre skoler i kommunen. Hvad gøres der ved det?

Svar: Der er afsat ekstra resurser af til denne opgave. Kredsstyrelsen følger tæt processen, i dialog med kommunen.

Kommentar - Halsnæs: En oplevelse af, at samarbejdet med PPR er et pseudo-samarbejde. Det bliver ikke rigtigt til noget samarbejde. Ej heller en oplevelse af, at der fra PPR bliver budt skolen en service.

Svar: Det er et problem, at PPR er organiseret som kommunal enhed under Social og Sund. Burde hører under skoleområdet.

Kommentar – Halsnæs: I forhold til elevadfærd bør og kan vi som faggruppe i højere grad bruge bekendtgørelse om god ro og orden. Et spørgsmål om at tale sammen og så bruge de muligheder for sanktioner, der er i denne bekendtgørelse.

Kongres og OK-24

Kommentar: En skuffelse over, at arbejdstiden ikke er blevet taget op i de centrale forhandlinger.

Kommentar: En uddannelsesfond er ikke nu. Lærerne skal ikke selv betale for deres efteruddannelse.

Kommentar: "Sammen om skolen" må som projekt gerne fylde mere og indeholde flere mål til gavn for lærernes arbejdsopgaver og arbejdsvilkår.

Arbejdsmiljø og FTR

Spørgsmål: Kan der arbejdes på at smidiggøre arbejdet med registrering af arbejdsulykker, registrering af arbejdsskader og registrering med notater af mindre skader som riv, skub mm? Giver en del administrativt arbejde og udfordringer. Det har man ikke tid til som AMR.

Svar: Kredsstyrelsen er af samme opfattelse. Og det burde være nemmere at have med at gøre i en tid med høj digitalisering. Kredsstyrelsen tager problemstillingen videre i MED.

Kommentar: En oplevelse af, at APV ikke er dækkende for, at der kan laves de rigtige handleplaner og indsatser.

Resten:

Kommentar – Begge kommuner: Det er et problem, at der ikke er større opbakning til generalforsamlingen og til arbejdet i de faglige klubber. Virker som om, at vi ikke er et stærkt fællesskab, selv om det er det, som vi siger udad til.

Svar: Kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne er opmærksomme på dette. Og der arbejdes løbende med at sikre medlemsopbakning til arbejdet i vores fælles fagforening, Danmarks Lærerforening.

Beretningen blev sat til afstemning.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

Pkt. 3. Indkomne forslag

Kredsstyrelsen fremlagde forslag til vedtægter for Særlig Fond. På foreningens ordinære kongres den 19.-21. september 2023 vedtog kongressen i forbindelse med behandlingen af punkt 7.1 en ændring af foreningens bestemmelser vedr. særlig fond, der gør det muligt fremadrettet at anvende en del af værditilvæksten til at styrke foreningens økonomiske styrke.

Denne ændring er særligt beskrevet i de fremlagte vedtægter for kredsens Særlige Fond i § 3: Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter, og kan også, ved kredsstyrelsens vedtagelse, overføres til kredsens daglige drift. Dette orienteres medlemmerne om ved fremlæggelse af budget ved den ordinære generalforsamling.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Pkt. 4. Regnskaber

Regnskabet for 2023 blev fremlagt af kassereren. Følgende blev særligt nævnt:

- Medlemskursus blev lidt dyrere end budgetteret.
- Kredsen går ud af året med et mindre underskud på 43.818 kr.

Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.

Fremlæggelse af regnskab for Særlig Fond:

- Orientering om skatteforhold i året.
- Gennemgang af udgifter til vedligeholdelsesarbejde af foreningen ejendom

Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.

Pkt. 5. Fastlæggelse af budget og fastsættelse af kontingent

15. marts 2024 har kredsen 496 aktive medlemmer. Frikøb til kredsarbejde er sat til 3300 timer og er beløbsmæssigt 75.000 kr. mindre end i 2023. Der er afsat midler til fejring af jubilæum, DLF bliver 150 år i 2024.

Spørgsmål: Hvad er årsagen til, at flere poster sættes højere end i foregående år?

Svar: Generelt er der stigende udgifter, som er rettet til i budgettet. Og for flere poster budgetteres der med en mindre buffer.

Kommentar: Kredsstyrelsen bør overveje, om der bør være egenbetaling til den efterfølgende middag ved generalforsamlingen.

Svar: Kredsstyrelsen tager opfordringen med i næste års planlægning af generalforsamlingen. Dog sikrer egenbetaling tilmelding og fremmøde.

Fremlæggelse af kontingent: Kredsstyrelsen foreslår kontingentet uændret. Dog følger kontingent for fraktion 6 samme regler som for fraktion 4.

Kontingent blev enstemmigt vedtaget.

Kontingent blev enstemmigt.

Pkt. 6. Valg, jf. § 8.

Valg af kredsformand: Michael Bie Andersen blev genvalgt.

Valg af næstformand: Allan Nielsen blev genvalgt.

Valg af kredskasserer: Vibeke Ødegaard Kiszka-König blev genvalgt.

Valg af kredsstyrelsesmedlem/sagsbehandler: Marianne Bromand blev genvalgt.

Valg af delegerede til kongressen: Michael Bie Andersen og Allan Nielsen.

Valg af suppleanter for de kongresdelegerede: Lene Schmidt (Hundested Skole) blev genvalgt. Nikolaj R. Jørgensen (Nordstjerneskolen) blev valgt.

Valg af suppleanter til kredsstyrelsen: Lene Schmidt (Hundested Skole) blev genvalgt. Simon Sigurbergsson (Gilbjerg Skolen) blev valgt.

Valg af kritiske revisorer og revisorsuppleanter: Til kritiske revisorer valgtes Helle Brandt van Dril (MagleblikSkole) og Lars Jønsson (Melby Skole). Til suppleant valgtes Johanne Weiss Skovgaard (Melby Skole).

Pkt. 7. Eventuelt

Spørgsmål: Kan dagen for afholdelse af generalforsamlingen være en anden dag end fredag?

Svar: Kredsstyrelsen tager opfordringen med til planlægning af generalforsamlingen i 2025.

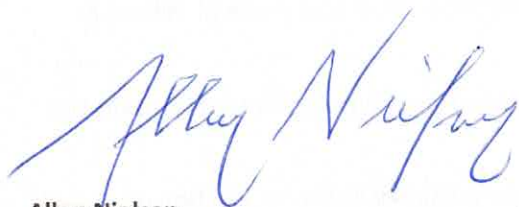
Dirigenten erklærede generalforsamlingen for afsluttet kl. 20.20

Underskriftspapir:

Referat af generalforsamling i Gribskov – Halsnæs Lærerkreds/Kreds 34 d. 15. marts 2024.



Regitze Flannov
Dirigent



Allan Nielsen
Referent



Michael Bie Andersen
Kredsformand