



TR Valg

Bliv klogere på rollen som TR

Samarbejde med AMR

Du samarbejder med AMR om arbejdet i MED
Du samarbejder med AMR om arbejdet i faglig klub
Du samarbejder med AMR om arbejdsmiljøet

Medlemmernes forventninger

Du er velorienteret, har overblik og gennemslagskraft
Du evner at lytte og videreformidle
Du er god støtte ved personsager
Du støtter op om langtidssyge

Arbejdet i faglig klub indebærer

at du afsøger dit mandat forud for en forhandling
at du debatterer skolepolitiske forhold med medlemmerne
at du orienterer om indgåede aftaler etc.

Samarbejde med ledelsen indebærer

at du proaktivt samarbejder om medlemmernes vilkår
at du er sparringspartner om alle pædagogiske forhold
at du er sparringspartner om alle personale-politiske forhold

Bliv klogere

Du skal deltage i vores 12-dages grund- kursus fordelt på 4 gange
Du får sparring med formand, FTR og øvrige deltagere i kredsen
Du deltager i TR-kurser, temadage, medlemskurser i Kreds 34 regi

Arbejdet i MED indebærer

at du stiller op til næstformand i MED
at du har medansvar for de retningslinjer, der vedtages for skolens virke
at du er ansvarlig for at få medindflydelse på ledelsens ledelsesret

Samarbejde med skolebestyrelsen indebærer

at du stiller op til skolebestyrelsen som medarbejderrepræsentant
at du til møderne repræsenterer dine medlemmer
at du aktivt tilkendegiver DLF's politik på de emner, bestyrelsen behandler

Læs mere på vores hjemmeside - 034.dlf.org

Gribskov-Halsnæs Lærerkreds



TR Valg

Dette skal du vide...

- Som TR og TR suppleant skal du være medlem af DLF og have mindst 6 måneders tilknytning til arbejdsstedet.
- TR-valg afholdes i lige år og nyvalgt TR og suppleant skal vælges blandt de ansatte på læreraftale.
- TR og suppleant tiltræder pr 1/8 for en periode på 2 år.
- Som nyvalgt TR tilmeldes man Danmarks Lærerforenings organisationsuddannelse.
- TR er omfattet af tillidsrepræsentantbeskyttelsen.
- Suppleanten træder i funktion, når TR er fraværende i en længere periode fx pga. sygdom, barsel, orlov eller konstituering i anden stilling.
- Suppleanten træder også ind, i akutte situationer på arbejdspladsen, hvis TR ikke kan være til stede fx pga. lejrskole eller sygdom.
- TR-suppleanten er ligesom TR omfattet af tillidsrepræsentants-beskyttelsen, men de øvrige rettigheder, som TR har, får suppleanten først i det øjeblik, vedkommende træder i funktion som TR.