



05.09.22

Aftale om medarbejderrepræsentantvilkår

indgået mellem

Halsnæs Kommune

og

Danmarks Lærerforening – Gribskov-Halsnæs Lærerkreds

§ 1. Aftalens område og valggrundlag

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Halsnæs Kommune.

Stk. 2

Aftalen omfatter Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds overenskomstområde og er gældende for

- Fællestillidsrepræsentanter
- Tillidsrepræsentanter
- Arbejdsmiljørepræsentanter
- Andre medarbejderrepræsentanter

Ved øvrige medarbejderrepræsentanter menes ikke suppleanter, medmindre det konkret fremgår af denne aftale, og ikke repræsentanter i personalemøder med MED-status. Disse repræsentanter er ikke omfattet af aftalen.

Stk. 3

Valggrundlaget for ovenstående fremgår af anmeldelsen af den konkrete medarbejderrepræsentant til personaleafdelingen.

Stk. 4

For øvrige vilkår henvises til den lokale MED-aftale i Halsnæs Kommune.

§2. Ikrafttræden og evaluering

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 01.08.2025 og erstatter tidligere indgået aftale.

Stk. 2

Såfremt et eller flere elementer i denne aftale ændres, herunder tidsforbruget, kan aftalen tages op til genforhandling, uden at den først opsiges. Herunder også hvis tidsforbruget ændres i opadgående eller nedadgående retning, idet aftalens angivende tidsforbrug altid søges at være i overensstemmelse med det faktiske.

§ 3. Virksomhed

Stk. 1

Det er fællestillidsrepræsentanternes og tillidsrepræsentanternes pligt såvel over for sin organisation som over for kommunen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter. Det gode og konstruktive samarbejde på skolen hviler på en tæt dialog mellem den enkelte medarbejder og den nærmeste leder.

Stk. 2

Fællestillidsrepræsentanter varetager og forhandler spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanter varetager og forhandler spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

Stk. 4

Arbejdsmiljørepræsentanter varetager spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

Stk. 5

Andre medarbejderrepræsentanter varetager spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

§ 4 Valg af fællestillidsrepræsentant

Stk. 1

Der kan vælges en fællestillidsrepræsentant for Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds overenskomstområde i Halsnæs Kommune, jf. MED-aftalen § 11 stk. 4 og 5.

Stk. 2

Valget af fællestillidsrepræsentanten for Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds, foretages af den lokale kreds. Valgformen fastlægges af Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds.



Stk. 3

Valgperioden fastsættes til 2 år.

Stk. 4

I forbindelse med ophør af hvervet som fællestillidsrepræsentant er pågældende sikret tilbagevenden til et job indenfor overenskomstområdet i Halsnæs Kommune.

Bemærkning:

Halsnæs Kommune tilkendegiver at have til hensigt, at drage nytte af de kompetencer, som hvervet har givet fællestillidsrepræsentanten. Herunder afklares også muligheden og ønsket om fuldtidsjob på den af skolerne, hvor vedkomne har haft tjeneste tidligere.

§ 5. Kompetence-, forhandlings- og aftaleforhold

Stk. 1

Som hovedregel delegeres kompetencen fra Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds til den valgte fællestillidsrepræsentant jf. dog nedenstående.

Stk. 2

Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds har til fællestillidsrepræsentanten, delegeret kompetence indenfor følgende områder: Det væsentlige i forhold til denne beskrivelse er de steder hvor FTR har aftaleretten.

- Forhandling af fastsættelse af løn til nyansatte
- Forhandling af forhåndsftaler
- Fællestillidsrepræsentanten virker hvor Danmarks Lærerforening, Gribskov-Halsnæs Lærerkreds ikke er repræsenteret
- Forhandling af lokalftaler
- Forhandling af individuel NY løn
- Forhandling af generelle arbejdstidsftaler for hele kommunen

Stk. 3

Kompetence til at forhandle og indgå aftale i sager om afskedigelse, samt sager hvor fællestillidsrepræsentanten er inhabil, er fortsat henhørende til Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds eller DLF centralt.

§ 6. Tidsforbrug og refusion fra AKUT-fonden

Stk. 1

Medarbejderrepræsentanten skal have den fornødne tid og tilstrækkelige tid til at udføre deres hverv, sådan at det medfører mindst muligt forstyrrelse af medarbejderrepræsentantens daglige arbejde.

Planlægning og tilrettelæggelse af dette drøftes mellem medarbejderrepræsentanten og dennes nærmeste leder.

Stk. 2

Fællestillidsrepræsentant og medlem af Hoved-MED

Samlet tidsforbrug er aftalt til at udgøre 1056 timer om året inkl. Ferie.

Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse/formøder, deltagelse og opfølgning i forhold til Hoved-MED og eventuel virksomheds-MED samt forhandling af individuel løn, forhåndsftaler og lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindelig forekommende lokalt FTR-Arbejde.

Stk. 3

TR

Der er 1 tillidsrepræsentant pr. skole.

På rådhuset vælges der én TR, som dækker personalet under DLF. Der gives den fornødne tid til opgaven.

Tillidsrepræsentanten har 110 timer + 2,5 time pr. lærer ansat på læreroverenskomst og der planlægges ud fra at tillidsrepræsentanten har tid til mødevirksomhed onsdag efter kl. 12.00, således at der kan sikres tid til mødevirksomhed og tillidsrepræsentantens arbejde. Er der i tidsrummet overskydende tid løses andre opgaver.

Skolelederen skal i dialog med TR søge at skabe et sammenhængende rum i skemaplanlægningen til at udføre hvervet som TR, herunder håndtering af akutte TR-opgaver.

Stk. 4

Arbejds miljørepræsentanter og andre medarbejderrepræsentanter

Har den fornødne tid til at varetage hvervet i henhold til MED-aftalen. Dette aftales med nærmeste leder. Skolelederen/skoleafdelingslederen skal i dialog med arbejds miljørepræsentanten/medarbejderrepræsentanten søge at skabe et sammenhængende rum i skemaplanlægningen til at udføre hvervet som arbejds miljørepræsentanten/medarbejderrepræsentanten.



Stk. 5

Efter anmodning gives der tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med løn, mod at vedkommendes personaleorganisation refunderer Halsnæs Kommune udgiften til løn under tjenestefrihed via AKUT-midler.

Tjenestefriheden gives med henblik på:

- Deltagelse i de af personaleorganisationerne arrangerede tillidsrepræsentantkurser.
- Udøvelse af hverv, hvortil tillidsrepræsentanten er valgt inden for sin forhandlingsberettigede personaleorganisation.
- Deltagelse i møder, som arrangeres af den forhandlingsberettigede personaleorganisation for de tillidsrepræsentanter, der er valgt i kommunen.

Stk. 6

Danmarks Lærerforening - Gribskov-Halsnæs Lærerkreds kan herudover frikøbe tillidsvalgte, herunder arbejdsmiljørepræsentanter.

§ 7. Funktionstillæg og modregning

Stk. 1

Med baggrund i ovenstående medarbejderrepræsentanthverv jf. § 1 samt kompetence-, forhandlings- og aftaleforhold jf. § 4 ydes der funktionstillæg (31.03.2000 niveau) efter nedenstående model. Tillæggene ydes fuldt ud. Det vil sige reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Funktionstillæg bortfalder automatisk ved ophør af hvervet, eller ændres hvis kompetence-, forhandlings- og aftaleforholdene for hvervet ændres.

Funktion/hverv	Årligt basisdel tillæg opgjort i kr.	%-deltillæg til basisdeltillæg	%-deltillæg til basisdeltillæg opgjort i kr.
Basisdeltillæg til alle repræsentanter	3.000		
Næstformand i Hoved-MED		150 %	+ 4.500
Medlem af Hoved-MED		100%	+ 3.000
Næstformand i Virksomheds-MED		50%	+ 1.500
Medlem af Virksomheds-MED		25%	+ 750
FTR med forhandlingskompetence, § 4 hv.a. løn og lokalaftaler		100%	+ 3.000
TR med forhandlingskompetence, § 4 hv.a. løn og lokalaftaler		100%	+1.500
Funktionen som TR/FTR og med gennemført TR-grunduddannelse		100%	+ 3.000
Arbejdspladsvurdering		50%	+ 1.500

Samlet set kan der maksimalt oppebæres ét FTR/TR forhandlingskompetencetillæg (det højeste vælges), og der kan maksimalt oppebæres tillæg for at være tillidsrepræsentant inden for et område i kommunen (området, der giver det højeste samlet set/i alt tillæg vælges).



Stk. 2.

Såfremt medarbejderrepræsentanten i forvejen oppebærer et kvalifikations-/funktionstillæg som følge af sit medarbejderrepræsentanthverv (for evt. funktion eller kompetencer), sker der modregning heri (således at tillæggende fremadrettet er harmoniseret jf. ovenstående tillægssatser). Hvis i forvejen oppebårne tillæg overstiger tillæg jf. ovenstående satser, beholder medarbejderrepræsentanten det overstigende beløb som et personligt tillæg, så længe medarbejderrepræsentanten varetager funktionen.

§ 8. Uoverensstemmelser

Stk. 1

Uoverensstemmelser om fortolkning af denne aftales afgøres af Halsnæs Kommune og Danmarks Lærerforening – Gribskov-Halsnæs Lærerkreds i fællesskab.

Stk. 2

Hvis der ikke opnås enighed om fortolkningen, opsiges aftalen med 3 måneders varsel jf. aftalens § 13, og med det formål at søge indgået en ny aftale.

§ 10. Evaluering og opsigelse

Stk. 1

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen evalueres årligt.

Den 28.10.2025

For Gribskov- Halsnæs Lærerkreds

For Halsnæs Kommune