



Gribskov
Kommune

Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasse- ledere ved Center for Dagtilbud og Skoler

Gribskov Kommune og Gribskov-Halsnæs
lærerkreds



Indhold

Indledende bemærkninger	3
Kapitel 1. Personafgrænsning.....	3
§ 1. Hvem er omfattet	3
Kapitel 2. Grundlønsindplacering	3
§ 2. Grundlønsindplacering	3
Kapitel 3. Funktionsløn	4
§ 3. Gribskovtillæg	4
§ 4. Skiftende arbejdssteder	4
§ 5. Vejlederfunktioner	4
§ 6. Koordinatorfunktion	5
§ 7. Honorering af særlige opgaver	5
Kapitel 4. Kvalifikationsløn	6
§ 8. Anciennitetsforløb - 4 år, lærere uden uddannelse	6
§ 9. Anciennitetsforløb - 8 år, lærere uden uddannelse.	6
§ 10. Anciennitetsforløb - 12 år, lærere uden uddannelse.	7
§ 11. Anciennitetsforløb – 4 år, lærere med anden uddannelse end læreruddannelse	7
§ 12. Anciennitetsforløb – 8 år, lærere med anden uddannelse end læreruddannelse	8
§ 13. Anciennitetsforløb – 12 år, lærere med anden uddannelse end læreruddannelse	8
§ 14. Diplom	9
Kapitel 5. Funktionsløn i øvrigt	9
§ 15. Funktionsløn i øvrigt	9
Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser	9
§ 16. Øvrige generelle bestemmelser	9
§ 17. Ikrafttræden og opsigelse	11



Indledende bemærkninger

Denne aftale, er indgået med hjemmel i

- Fællesaftale om ”Forlængelse af Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.” (09.03).¹

der knytter sig til den i § 1, stk. 1, punkt 2 nævnte overenskomst og udfylder og supplerer overenskomstens § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn.

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsaftale omfatter lærere med og uden en grunduddannelse som lærer samt børnehaveklasseledere, når de pågældende er:

1. ansat ved Center for Dagtilbud og Skoler
og er
2. ansat efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 50.01²

Kapitel 2. Grundlønsindplacering

§ 2. Grundlønsindplacering

Lærere med og uden en grunduddannelse som lærer samt børnehaveklasseledere indplaceres på grundløn i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst mellem KL og Lærernes Centralorganisation³

¹ Aftale om lokal løndannelse for lærere m. fl

² Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

³ Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne



Kapitel 3. Funktionsløn

§ 3. Gribskovtillæg

Til lærere og børnehaveklasseledere på Gribskov Kommunes skoler, tildeles et Gribskovtillæg på 18.120 kr. årligt.

Gribskovtillægget dækker alle arbejdstidsbestemte tillæg jf. A20 - Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne §15 og §17⁴ på hverdage op til 13 gange, hvor der er mødepligt i tidsrummet kl. 17-06.

Endvidere er det aftalt, at der kan planlægges med én lørdag om året.

Arbejdstidsbestemt tillæg jf. A20 - Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne § 16 stk. 1⁵ påføres med 50 % af lørdagens varighed på opgaveoversigten. Arbejde udover 13 gange og en lørdag honores jf. A20⁶

Lonseddeltekst: Gribskovtillæg

§ 4. Skiftende arbejdssteder

Til lærere med skiftende arbejdssteder tildeles et funktionstillæg på 5.100 kr.

Bemærkning:

Dette funktionstillæg er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. § 5 stk. 12⁷.

Tillægget tildeles til børnehaveklasseledere og lærere med og uden grunduddannelse som lærer.

Lonseddeltekst: Skiftende arbejdssteder

§ 5. Vejlederfunktioner

Til lærere der har vejlederfunktioner honores denne opgave med 10.000 kr. årligt. Vejlederfunktioner kan variere fra skole til skole og kobler sig til skolens kompetencecenter. Af eksempler kan nævnes læsevejleder, matematikvejleder, IT-vejleder, LKT-vejleder, læringsvejleder mv.

⁴ Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne

⁵ Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne

⁶ Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne

⁷ Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne



Bemærkning:

Dette funktionstillæg er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. §5 stk. 16.⁸

Lønseddeltekst: Vejlederfunktion

§ 6. Koordinatorfunktion

Der aftales et funktionstillæg til lærere, som varetager en koordinatorfunktion.

Funktionstillægget aftales ud fra en konkret og individuel vurdering i følgende interval:

- 5.100 kr.
- 7.650 kr.
- 10.200 kr.

Opgaven beskrives i samarbejde mellem leder og medarbejder. Beskrivelsen lægges på medarbejderens personalesag. Tillægget skal godkendes af Gribskov Halsnæs lærerkreds.

Lønseddeltekst: Koordinator

§ 7. Honorering af særlige opgaver

Der kan til lærere og børnehaveklasseledere aftales et funktionstillæg for varetagelse af særlige opgaver.

Funktionstillægget aftales ud fra en konkret og individuel vurdering i følgende interval:

- 5.100 kr.
- 7.650 kr.
- 10.200 kr.

Opgaven beskrives i samarbejde mellem leder og medarbejder. Beskrivelsen lægges på medarbejderens personalesag. Tillægget skal godkendes af Gribskov Halsnæs lærerkreds.

Lønseddeltekst: Honorering af særlige opgaver

⁸ [Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne](#)



Bemærkning:

Tillægget kan aftales til lærere med og uden grunduddannelsen som lærer.

Kapitel 4. Kvalifikationsløn

§ 8. Anciennitetsforløb - 4 år, lærere uden uddannelse

Lærere uden grunduddannelse som lærer, som ansættes efter Folkeskolelovens § 30 stk. c, tildeles 1 kvalifikationstrin efter 4 års ansættelse på Overenskomst for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne ⁹.

Dette kvalifikationstrin modregnes, hvis en lærer uden uddannelse som lærer afslutter en læreruddannelse og dermed får ny lønindplacering som lærer med grunduddannelse.

Bemærkning.

Dette kvalifikationstrin er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. § 6 stk. 3¹⁰.

Lønseddeltekst: 4 års anciennitet

§ 9. Anciennitetsforløb - 8 år, lærere uden uddannelse.

Lærere uden grunduddannelse som lærer, som ansættes efter Folkeskolelovens § 30 stk. c, tildeles 2 kvalifikationstrin efter 8 års ansættelse på Overenskomst for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne ¹¹. Tidligere tildelt kvalifikationstrin bortfalder.

Disse kvalifikationstrin modregnes, hvis en lærer uden uddannelse som lærer afslutter en læreruddannelse og dermed får ny lønindplacering som lærer med grunduddannelse.

Bemærkning.

Dette kvalifikationstillæg er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. § 6 stk. 3¹²

Lønseddeltekst: 8 års anciennitet

⁹ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹⁰ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹¹ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹² Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne



§ 10. Anciennitetsforløb - 12 år, lærere uden uddannelse.

Lærere uden grunduddannelse som lærer, som ansættes efter Folkeskolelovens § 30 stk. c tildeles 3 kvalifikationstrin efter 12 års ansættelse på Overenskomst for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne¹³. Tidligere tildelt kvalifikationstrin bortfalder.

Disse kvalifikationstrin modregnes, hvis en lærer uden uddannelse som lærer afslutter en læreruddannelse og dermed får ny lønindplacering som lærer med grunduddannelse.

Bemærkning.

Dette kvalifikationstillæg er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. § 6 stk. 3¹⁴

Lønseddeltekst: 12 års anciennitet

§ 11. Anciennitetsforløb – 4 år, lærere med anden uddannelse end læreruddannelse.

Lærere uden grunduddannelse som lærer, som har en anden kompetencegivende uddannelse og ansættes efter Folkeskoleloven § 28 stk. 2 tildeles 2 kvalifikationstrin efter 4 års ansættelse på Overenskomst for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne¹⁵.

Disse kvalifikationstrin modregnes, hvis en lærer uden uddannelse som lærer afslutter en læreruddannelse og dermed får ny lønindplacering som lærer med grunduddannelse.

Bemærkning.

Dette kvalifikationstrin er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. § 6 stk. 3¹⁶

Lønseddeltekst: 4 års anciennitet - anden udd.

¹³ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹⁴ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹⁵ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹⁶ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

§ 12. Anciennitetsforløb – 8 år, lærere med anden uddannelse end læreruddannelse.

Lærere uden grunduddannelse som lærer, som har en anden kompetencegivende uddannelse og ansættes efter Folkeskoleloven § 28 stk. 2 tildeles 4 kvalifikationstrin efter 8 års ansættelse på Overenskomst for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne¹⁷. Tidligere tildelt kvalifikationstrin bortfalder.

Disse kvalifikationstrin modregnes, hvis en lærer uden uddannelse som lærer afslutter en læreruddannelse og dermed får ny lønindplacering som lærer med grunduddannelse.

Bemærkning.

Dette kvalifikationstillæg er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. § 6 stk. 3¹⁸

Lønseddeltekst: 8 års anciennitet - anden udd.

§ 13. Anciennitetsforløb – 12 år, lærere med anden uddannelse end læreruddannelse.

Lærere uden grunduddannelse som lærer, som har en anden kompetencegivende uddannelse og ansættes efter Folkeskoleloven § 28 stk. 2 tildeles 6 kvalifikationstrin efter 12 års ansættelse på Overenskomst for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne¹⁹. Tidligere tildelt kvalifikationstrin bortfalder.

Disse kvalifikationstrin modregnes, hvis en lærer uden uddannelse som lærer afslutter en læreruddannelse og dermed får ny lønindplacering som lærer med grunduddannelse.

Bemærkning.

Dette kvalifikationstillæg er aftalt i henhold til Overenskomsten for lærere mfl. i folkeskole og specialundervisning for voksne. § 6 stk. 3²⁰

Lønseddeltekst: 12 års anciennitet - anden udd.

¹⁷ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹⁸ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

¹⁹ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

²⁰ Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne



§ 14. Diplom

Til lærere med grunduddannelse som lærer og børnehaveklasseledere som har gennemført en anden relevant diplomuddannelse, tildeles et kvalifikationstillæg på 10.200 kr. Der kan til den enkelte kun udmøntes et tillæg og det kan kun opnås ved en fuld diplomuddannelse svarende til min. 60 ECTS-point. Tillægget skal godkendes af Gribskov Halsnæs lærerkreds.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse

Kapitel 5. Funktionsløn i øvrigt

§ 15. Funktionsløn i øvrigt.

Stk. 1

Funktionsløn i øvrigt baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der er knyttet til stillingen. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen og den obligatoriske funktionsløn.

Stk. 2

Funktionsløn i denne aftale tildeles ved skoleårets start den 1. august xxx og stopper ved skoleårets afslutning den 31. juli xxx uden yderligere varsel.

Stk. 3

Aftaler efter stk. 1 og stk. 2 skal godkendes af Center for Dagtilbud og Skoler og Center for Strategi og HR.

Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

§ 16. Øvrige generelle bestemmelser

Stk. 1

Medmindre andet fremgår af teksten, er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31. marts 2000-niveau.

Stk. 2

Alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 3

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4

Funktionsløn ydes fra den førstkommende hele måned, hvor funktionen har været varetaget.

Stk. 5

Funktionsløn bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

Stk. 6 Modregningsbestemmelse

Hvis der centralt aftales – eller sker forhøjelse af – funktions- eller kvalifikationsløn, der allerede ved decentral aftale er ydet betaling for, sker der modregning i de decentralt aftalte lønde.

Ved modregning optages der altid lokal forhandling om anvendelsen af den økonomiske ramme, såfremt de tillæg, der modregnes i, er givet som del af denne decentrale aftale.

Parterne har et fælles ansvar for at begære forhandling. Forhandling skal ske inden 3 måneder efter kundgørelsen af de centralt aftalte bestemmelser, dvs. inden 3 måneder efter overenskomstens frigivelse.

Forud for en forhandling skal den økonomiske ramme relateret til modregning oplyses.

Bemærkninger:

Hermed følger et eksempel, der præciserer bestemmelsen om modregningsbestemmelsen, der skal give et billede af intentionen bag bestemmelsen, herunder at det ikke er hensigten, at den enkelte medarbejder skal gå ned i løn:

Eksempel:

F.eks. hvis der forhandles et TR-tillæg hjem ved en overenskomstfornyelse på 7.000,00 kr. og at der samtidig er aftalt et decentralt tillæg på 7.500,00 kr., vil det konkret betyde, at den enkelte TR bibeholder et samlet beløb på 7.500,00 kr. for TR-hvervet. De 7.500,00 kr. er herefter sammensat af 7.000,00 kr. som centralt aftalt tillæg og 500,00 kr. som decentralt aftalt tillæg.

Det er ikke hensigten at den enkelte medarbejder skal gå ned i løn.



§ 17. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Denne aftale har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra den 1. august 2025.

Stk. 2

Denne aftale erstatter alle tidligere kendte og ukendte indgåede forhåndsftaler for lærere ansat ved Center for Dagtilbud og Skoler i Gribskov Kommune.

Stk. 3

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. til udgangen af en måned.

Stk. 4

Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, funktionsløn eller kvalifikationsløn udløber nærværende forhåndsftale automatisk på samme tidspunkt, som de centrale ændringer træder i kraft.

Parterne er enige om, at der i så fald optages forhandling om indgåelse af ny forhåndsftale.

Parterne er endvidere enige om, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny forhåndsftale inden nærværende forhåndsftale udløber.

Såfremt dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i nærværende aftale fortsat er gældende for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Dato: 4/11

Jette Kjærgaard
Skolekonsulent
Gribskov Kommune

Dato: 30/10 - 2025

Michael Bie Andersen
Kredsformand
Gribskov-Halsnæs lærerkreds

Dato: 30/10 - 2025

Henriette Jensen
HR Partner
Gribskov Kommune

Dato: 4/11

Nicolai Schlüter
Skoleleder
Gribskov Kommune

Dato: 30/10 - 2025

Marianne Bromann
FTR
Gribskov-Halsnæs lærerkreds.